

## REUNIÓ JUNTA DE PERSONAL SOC 14/09/2023

### **1. Actualització de la Borsa de Treball.**

Des del departament ens comuniquen que entre el dia 18 de setembre de 2023 fins al 2 d'octubre de 2023 està prevista l'obertura de la borsa de treball per actualitzar les dades. Així mateix ens han informat que per actualitzar el perfil de les persones inscrites es pot accedir des de la web del departament.

D'altra banda, està previst que aquells treballadors i treballadores que han consolidat la seva plaça pel procés d'estabilització sortiran de la borsa de treball.

Des del dia 18 que s'obri la borsa està previst un període de 10 dies per presentar al·legacions en previsió de que algun treballador o treballadora detecti incorreccions o errades en el seu perfil.

### **2. Nou programa FSE**

Està en tràmit l'aprovació d'un nou programa pel període 2023-2027 que incorporarà 10 treballadors/ores que desenvoluparan tasques pròpies dels diferents programes que executa el SOC com organisme autònom. Així mateix també està prevista la incorporació de 13 treballadors/ores que faran tasques derivades de les funcions que té el SOC assignades com organisme intermedi de control d'altres departaments que reben ajuts de FSE.

Dels 10 treballadors que desenvoluparan tasques pròpies està previst que 5 siguin tècnics superiors, 3 tècnics de gestió i 2 administratius.

Dels 13 treballadors que faran tasques com organisme intermedi està previst que siguin 12 tècnics superiors i un administratiu.

### **3. Vacances meritedes i no gaudides i liquidació de vacances amb canvis d'interinatge o obligació de gaudiment en formalitzar el nou nomenament.**

Des d'UGT s'ha platejat la necessitat d'aclariment per part del departament de personal del SOC de l'Acord de l'Espai Interdepartamental de Personal, de novembre de 2022, referent al tractament de les vacances del personal interí que canvia de departament.

Cal recordar que amb la implantació d'aquest Acord Funció Pública considera que amb la finalització de la relació d'interinitat per qualsevol de les causes previstes en el TREBEP el vincle d'interinitat es trenca definitivament. Això significa que la persona interina que canvia de departament per haver estat nomenada interina en un altre departament, ha d'haver gaudit totes les vacances meritades o, en cas que no sigui possible per causes alienes a la seva voluntat degudament justificades, tindrà dret a l'abonament d'una compensació econòmica per les vacances meritades i no gaudides a càrrec del departament d'origen.

Des d'UGT tenim constància que treballadors i treballadores del SOC no van ser informades d'aquesta directriu i en conseqüència no han pogut gaudir de les vacances o de la compensació econòmica corresponent.

Atès que des d'UGT considerem que les vacances són un dret bàsic del treballador hem traslladat la necessitat de que aquesta situació es solucioni el més aviat possible.

#### **4. Comunicació via e-mail de places afectades pel procés de concurs-oposició.**

UGT i tota la part social hem demanat explicacions sobre aquestes comunicacions que alguns companys i companyes han rebut via e-mail on se'ls comunicava que la plaça que estan ocupant actualment quedava afectada pel concurs-oposició. La responsable del Servei ha respòs que aquestes places es deriven d'unes llistes provisionals de Funció Pública i que totes aquelles persones que no han rebut el correu amb afectació de plaça també es podrien veure afectades.

#### **5. Centraleta.**

Davant les nombroses queixes rebudes diferents oficines en relació amb la incompatibilitat d'horari d'atenció de la centraleta amb l'horari de presència obligada a les oficines de treball de la generalitat, s'ha tornat a reclamar la solució d'aquest conflicte que es ve arrossegant des de la implantació de la centraleta. Els responsables del Servei tornen a prendre nota d'aquesta queixa endèmica i donaran trasllat a l'òrgan corresponent. Des d'UGT tenim el compromís amb els treballadors/ores afectats per aquesta qüestió de que finalment es solucioni d'una vegada per totes.

## 6. Renda garantida

Per part d'UGT s'ha traslladat a la Sub-directora general de Recursos Humans, Organització i Qualitat la necessitat d'actuar de manera urgent per aturar les diferents situacions de violència verbal i amenaces que es venen produint cada vegada amb més freqüència envers els companys i companyes que atenen als sol·licitants de Renda Garantida Ciutadana. És aquesta una qüestió que no permet més demora. Des d'UGT i la resta d'agents socials s'ha posat en coneixement als responsables del personal del SOC la necessitat de que es prenguin aquesta qüestió de manera molt seriosa. Recordem a les persones que estan afectades per aquesta casuística que han de notificar aquestes actituds al responsable de l'oficina. Així mateix, cal recordar la necessitat de que es comuniquin aquestes incidències via el formulari d'accident inclòs a la pàgina web de prevenció de riscos.

[Prevenció de riscos laborals - Servei Públic d'Ocupació de Catalunya – IntraSOC \(gencat.cat\)](#)

## 7. Manca de suplències a les oficines de Treball de la Generalitat.

Un altre dels problemes crònics a les oficines que s'ha tornat a posar de manifest és la manca de substitucions en les oficines de treball que fan que les càrregues de feina siguin superiors al que hauria de ser-hi. Des de recursos humans contesten que ells no estableixen ni les prioritats ni els criteris de substitucions. Des d'UGT volem reclamar que l'òrgan encarregat d'executar aquestes substitucions prengui consciència urgentment de la gravetat de la situació que s'està produint.

## 8. Endarreriment al cobrament de la nòmina de juliol

Atès les diferents queixes rebudes a causa de l'endarreriment del cobrament de la nòmina de juliol per part d'alguns treballadors/ores del SOC, des del departament ens comuniquen que es va tractar d'un fet aïllat a causa d'una incidència informàtica al departament d'economia.

**UGT SOC**

Barcelona, 15 de setembre de 2023