

**HI ÉREM,
HI SOM,
HI SEREM!**
UGTGENERALITAT

ugtgeneralitat@catalunya.ugt.org

619 786 503

@ugtgeneralitat

www.ugtgeneralitat.cat

93.295.62.51



ACONSEGUIM LES 15 HORES ANUALS D'ABSÈNCIA PER MOTIUS DE SALUT AMB DECLARACIÓ RESPONSABLE (SENSE NECESSITAT DE JUSTIFICANT MÈDIC)

NOVES MESURES DE CONCILIACIÓ

UGT i la resta de sindicats presents a la Mesa general de negociació (MEPAGC) hem assolit un pre acord que millora les condicions laborals de milers de treballadores i treballadors públics en matèria de conciliació familiar i laboral, totes elles reivindicades històricament per la **UGT**:

- **15 hores d'absència per motius de salut amb declaració responsable** (no caldrà acreditar l'absència amb el justificant de visita mèdica)
- **Ampliació de la franja d'edat de fill o filla menor d'edat de 12 a 14 anys en les mesures de conciliació**, contemplades al Decret de Jornada i Horaris:
 - ✓ flexibilitat horària de fins 60 minuts a l'inici de la jornada
 - ✓ reducció de jornada per cura de fill/a amb reducció proporcional de les retribucions
- **Dret a 2 hores de permís per lactància diària per a les famílies monoparentals**. Es podrà gaudir diàriament o de forma compactada

L'aplicació de les mesures resten pendents de la signatura de l'Acord a la Mesa general i, algunes d'elles caldrà que siguin ratificades per Acord de Govern.

També hem acordat amb Funció Pública la creació d'un grup de treball específic per abordar de forma intensiva la implementació de l'Acord Marc per a una Administració del segle XXI, signat a Madrid per la **UGT** el passat 19 d'octubre amb el Gobierno del Estado, i d'afectació a totes les administracions de l'Estat. En concret, els temes a negociar són demandes històriques de la UGT, com les 35 hores de jornada setmanal, la recuperació de les hores d'Assumptes Propis, dels dies de vacances, una borsa d'hores equivalent al 5% de la jornada laboral anual per temes de conciliació, etc.

Seguirem informant.

UGTGENERALITAT

Barcelona, 14 de desembre de 2022