

**HI ÉREM,  
HI SOM,  
HI SEREM!**  
**UGT GENERALITAT**

ugtgeneralitat@catalunya.ugt.org

619 786 503

@ugtgeneralitat

www.ugtgeneralitat.cat

93.295.62.51



## **INCREMENT RETRIBUTIU I NOVES PROPOSTES DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL**

### **INCREMENT RETRIBUTIU ADDICIONAL DE L'1,5% PEL 2022**

Tal i com **UGT** va reclamar des del moment que es va acordar, **l'increment retributiu addicional del 1,5% per l'any 2022 SIGNAT per la UGT amb el govern central, s'aplicarà a la nòmina de novembre.**

Aquest 1,5% se suma al 2% d'increment que ja es va abonar i tindrà efectes retroactius des de l'1 de gener. O sigui, en total el 3,5% d'increment al 2022.

### **REUNIÓ DEL GRUP DE TREBALL SOBRE MESURES DE CONCILIACIÓ DEPENDENT DE LA MESA GENERAL**

El passat dimarts 25 d'octubre es va reunir aquest grup de treball per continuar aprofundint en les mesures socials i de conciliació laboral i familiar. Tot i que no es va arribar a cap acord definitiu, des d'**UGT** vàrem insistir en una sèrie de propostes que considerem prioritàries com són:

- **Jornada laboral de 35 hores:** estem a l'espera de la ratificació de la Mesa General de les Administracions Públiques i de la ratificació per part del govern de l'Estat per tal de començar la negociació. En aquest sentit, recordem que dins de l'Acord Marc Estatal també es contempla la possibilitat de desenvolupar la jubilació parcial dels funcionaris.
- **15 hores anuals per motius de salut amb declaració responsable:** **UGT** hem insistit en la recuperació d'aquesta mesura. Funció Pública s'ha mostrat oberta a poder arribar a un acord en aquest sentit.
- **Permisos i reduccions de jornada per fill/a.** **UGT** i tota la part social hem demanat que **s'augmenti fins els 14 anys** tota les mesures de conciliació derivades d'aquest supòsit. Aquí També Funció pública ha mostrat la seva predisposició a arribar a un acord.
- **Recuperació de les 70 hores d'assumptes personals:** una altra vella i recurrent proposta d'**UGT**. El nostre sindicat de nou ha fet referència a l'Acord Marc Estatal que obra la possibilitat per tal de recuperar aquestes hores que ens van sostreure en el període de les retallades. De nou, Funció Pública ha recollit la proposta i ens donarà resposta.
- **Famílies monomaternals i monoparentals:** **UGT** i tota la part social hem demanat que s'augmentin significativament els permisos en aquest sentit, en concret **l'augment del permís a 26 setmanes i la lactància a dos hores diàries.** Funció pública s'ha compromès a estudiar aquesta mesura tot i que està pendent de desenvolupament legislatiu estatal, al ser una mesura que afecta també a la normativa de seguretat social. **UGT** hem recordat que el Consell General del Poder Judicial ja contempla aquestes mesures per a les jutgesses que ho han sol·licitat.
- **Compensació automàtica dels festius que cauen en dissabte:** Funció Pública segueix sense voler abordar aquest tema, tot i que no es mostra contrària a poder parlar-ne a començaments d'any i no haver d'esperar a l'últim trimestre de l'any per decidir si ho fa i com fer aquesta compensació.
- Totes les propostes d'**UGT** pel que fa al **teletreball:** 3 dies setmanals per a tothom, eliminació de les 7 hores 30 minuts com a màxim en les jornades de teletreball, recuperació de les jornades mixtes i la

**HI ÉREM,  
HI SOM,  
HI SEREM!**  
**UGTGENERALITAT**

ugtgeneralitat@catalunya.ugt.org



619 786 503



@ugtgeneralitat



www.ugtgeneralitat.cat



93.295.62.51



possibilita de cinc dies de teletreball per a col·lectius específics, es tractaran al grup de treball sobre teletreball.

- **Recuperació del Fons d'Acció Social i els Plans de Pensions:** UGT hem recordat a Funció pública que ja no hi ha cap impediment legal per tal de recuperar aquestes dos mesures.
- **Borsa d'hores de conciliació equivalent al 5% de la jornada anual:** de nou UGT hem recordat a Funció pública que aquesta mesura ja està prevista de poder-se desenvolupar legalment des del 2018. Funció Pública ha demanat temps per poder fer-nos una proposta que unifiqui tots els supòsits de flexibilitat per conciliació i que ens la farà arribar el més aviat possible.

#### **ALTRES TEMES**

Durant la reunió UGT hem demanat que tots els nomenaments de funcionaris interins i contractes de treball de personal laboral que tenen data de 2 de maig de 2022 siguin inclosos dins del personal susceptible de accedir al complement de productivitat, per dos motius: el primer és que la ser festiu l'1 de maig considerem que és de justícia que es tingui en compte a l'hora de fer el còmput, i el segon és que si considerem 6 mesos el equivalen a 180 dies, tot i no comptar l'1 de maig al còmput, el sumatori fins a 31 d'octubre dona un total de 183 dies. Funció pública s'ha compromès a estudiar-ho.

Salut!

Barcelona, 26 d'octubre de 2022

**UGTGENERALITAT**