

**HI ÉREM,
HI SOM,
HI SEREM!**
UGT GENERALITAT

ugtgeneralitat@catalunya.ugt.org

619 786 503

@ugtgeneralitat

www.ugtgeneralitat.cat

93.295.62.51



La UGT en defensa de la consolidació del personal laboral

El procediment d'accés a una plaça de personal laboral fix a l'Administració de la Generalitat de Catalunya, històricament té el seu recorregut: durant el 1r i 2n Convenis era un accés **únicament per concurs de mèrits**, per totes les categories. Arran d'una demanda de la IAC (USTEC) contra una convocatòria del personal laboral del Departament d'Ensenyament, on aquest sindicat demanava (i va guanyar!) la inclusió d'una fase d'oposició a les convocatòries. És, doncs, amb el 3r Conveni que s'exigeix superar una fase d'oposició per assolir una plaça fixa de personal laboral, en compliment d'aquesta sentència, ara només és possible l'accés per concurs de mèrits per a les categories D i E, si no existeix certificat de professionalitat de la tasca pròpia de la categoria a desenvolupar (art. 22 VI Conveni únic).

Els sindicats sempre hem aconseguit, en l'àmbit de personal laboral, **negociar els temaris** i que els processos selectius fossin competència dels diferents departaments i no de Funció Pública, fet que permet afirmar que majoritàriament el personal que ja ocupava plaça o portava molts anys fent substitucions poguéu consolidar una plaça de l'oferta pública, fins el punt que la consolidació gairebé ha estat sempre per sobre del 95%, i en moltíssimes convocatòries ha estat del 100%. Per tant, el sistema d'accés del personal laboral i els seus resultats pràctics no té res a veure amb els processos de funcionaris, on aquest % és infinitament més petit.

Com a conseqüència de les retallades de l'any 2012, el Govern de la Generalitat va aturar qualsevol oferta pública i va suspendre totes les convocatòries, i a partir del 2015 que es van prioritzar les ofertes públiques d'altres cossos, com bombers i de mossos.

L'any 2017 el Govern de la Generalitat aprova la primera oferta pública de caràcter general post-crisi amb 7.000 places en total. Al març del 2017, a nivell estatal, es signa un acord entre els sindicats UGT, CCOO i CSIF, que coneixeu com a PESCO "[Processos d'estabilització i consolidació](#)", acord que es trasllada a cada administració pública, donat que tenen la competència de negociar com s'articula cadascuna de les convocatòries (i ho posava molt clar a l'acord), per tant es descentralitzà tota la negociació sobre les convocatòries, amb la identificació a la Generalitat d'un total de 29.000 places amb aquestes característiques. Aquest procés anomenat PESCO ha tingut una diferent negociació en cadascuna de les quatre Meses de negociació de l'Administració de la Generalitat (Personal docent, personal estatutari, personal tècnic i administratiu, i personal laboral), i en cadascuna d'aquestes Meses hi ha hagut acords diferents o directament desacords.

Si ens centrem amb el personal laboral, la descentralització de la negociació d'ofertes PESCO ens va permetre modificar el conveni per acord d'**UGT, CCOO i CATAAC (IAC-USTEC)**, de manera que el 100% dels mèrits (50% del total de la puntuació d'un concurs d'oposició) passaven a computar només els serveis prestats i el nivell de l'ACTIC, descartant la formació continuada, titulació i coneixements de català.

Durant el 2020, els mateixos tres sindicats **hem negociat uns temaris generals** per a cadascun dels grups professionals, [ratificats a CIVE](#) el juliol de 2020. Es pot comprovar la densitat d'aquests temaris, la **UGT** ho va quantificar el seu dia:

	A	B	C	D	E
Num. Temes	16	12	6	4	2
Volum	**	50 pàg.	23 pàg.	17 pàg.	11 pàg.

** 16 temes generals. (que no tenim desenvolupat a la UGT ja que la majoria de propostes van ser de CATAAC).

Enguany la negociació està en els **temaris específics**, que són competència del **comitè intercentres** si la categoria és d'un sol departament i de la **CIVE** si la categoria és transversal (a més d'un departament). Cada comitè intercentres ja estan lliurant els temaris negociats amb els respectius departaments, a Funció Pública, pràcticament amb acord per **unanimitat dels tres sindicats (UGT, CCOO i IAC-CATAC i USTEC)**.

Per a la **UGT**, és important que disposeu d'aquesta informació, perquè són **incomparables els processos pel personal laboral amb el del personal funcionari**. Tanmateix és rellevant entendre que **UGT, CCOO i IAC-CATAC i USTEC estan participant proactivament pel desenvolupament dels temaris**. Incomprendiblement, si després el discurs d'algú és contrari al que està fent és que persisteix en el seu problema d'incoherència perpètua, si a més tenim present que els contractes temporals de personal laboral també estan en abús per la llarga durada dels mateixos.

La **UGT** considerem que processos d'estabilització i consolidació del personal laboral temporal **mai seran un bon moment per encetar-los**. Les oposicions han d'oferir garanties als aspirants d'accedir a un lloc públic, respectant els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, segons la norma vigent a dia d'avui, en definitiva ara és el que tenim!

La **consolidació pel personal laboral temporal és un objectiu de tots els sindicats**, donada la irresponsabilitat de l'Administració de la Generalitat vers els seus treballadors/ores. Si existeix frau de llei o no només el poden dictaminar els tribunals, on en el passat any i mig, el Tribunal Suprem només ha donat la raó a un sol treballador.

El personal laboral de l'Administració de la Generalitat pot ser transferit a empreses públiques, amb el risc que això comporta, fet que el personal funcionari de carrera mai patirà. Aquest és un *punt* diferencial que permet a la **UGT** laborals negociar de manera diferent els processos d'oposicions en l'àmbit laboral. La **UGT** es va marcar tres objectius: **negociar temaris generals** assequibles, **negociar temaris específics** basats majoritàriament en les funcions reals que desenvolupen i **negociar bases d'oposicions** (suprimint la condició d'eliminària entre les proves).

Actualment Funció Pública té en marxa processos d'oposicions amb [458 places d'auxiliars de geriatría](#), [756 places de Tècnics/es Especialistes d'Educació Infantil](#)... i al voltant de 300 places laborals PESCO pendents de publicar per part dels Departaments, de diferents categories. A la **UGT** ja ens agradaria fer que fossin per concurs de mèrits i NO per oposicions, però com hem explicat fa uns anys que IAC-USTEC va fer que s'eliminessin els concursos de mèrits en laborals contràriament al que ara estan exigint per a tots els interins. Beneïda memòria!

La **UGT** defensarà sempre prioritàriament **facilitar al màxim els processos** que la Generalitat té previstos, garantint la igualtat, la capacitat i el mèrit.

Tot i que esperem també un possible canvi normatiu de l'EBEP, si aquest es produeix el farem aplicar immediatament. Tant de bo s'anul·lessin les proves d'oposició, però de moment avancem amb la normativa que tenim ara.

Si voleu informació veraç i real, només cal que ens seguïu a www.ugtgeneralitat.cat, però si a més voleu participar, formar, rebre l'assessorament jurídic del **sindicat majoritari en personal laboral**, teniu l'opció d'afiliar-vos a la **UGT**!

Salut i cuideu-vos!

UGTGENERALITAT

Barcelona 12 de maig de 2021