

Acord d'interpretació de l'article 30 del CU a partir de la Sentència del Tribunal Suprem 69/2020, de 28 de gener de 2020

La Federació d'Empleats dels Serveis Públics de la UGT de Catalunya (FESP-UGT) va interposar demanda de conflicte col·lectiu que va conèixer la sala del social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en la qual sol·licitava que es declarés la nul·litat de l'article 30 in fine, del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, concretament la nul·litat de l'exigència d'interrupcions inferiors a 20 dies per a considerar que existeix continuïtat entre contractes temporals, per infracció de legalitat constitucional i de la Unió Europea.

El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, sala social, en la sentència 2/2019, de 5 febrer, va desestimar la demanda per considerar que aquest article no produïa una discriminació al personal laboral temporal ja que el còmput de l'antiguitat a efectes de percebre el complement previst en l'article 30 és igual per a tot el personal laboral inclòs en el conveni.

La sentència del Tribunal Suprem 69/2020, sala social, de 28 de gener de 2020, estima el recurs de cassació interposat per UGT i anul·la el paràgraf final de l'art. 30 del VI Conveni únic que preveu el següent: "A aquests efectes s'entén com a relació continuada les extincions contractuals inferiors a 20 dies si el treballador/a és novament contractat/ada per realitzar les mateixes funcions en la mateixa categoria professional o equivalent".

Declarat nul el paràgraf referent a interrupcions contractuals, s'ACORDA que la interpretació que cal donar a aquest article, és la següent:

1. A partir del 28 de gener de 2020, en el nombre de triennis reconeguts a cada treballador/ora, en virtut de l'article 30 del VI Conveni col·lectiu únic, es tindrà en compte tot el temps de serveis prestats amb vinculació laboral, en qualsevol categoria professional, a l'Administració de la Generalitat de Catalunya i als seus organismes autònoms, sigui quina sigui la interrupció existent entre contractes. Tractant-se d'una sentència dictada per demanda de conflicte col·lectiu, el reconeixement dels triennis addicionals que corresponguin a cada treballador/ora per aquest motiu es farà d'ofici pel departament on presti serveis en l'actualitat.
2. Els efectes econòmics de la nova interpretació de l'art. 30 del VI Conveni únic i la percepció dels imports corresponents als nous triennis que es puguin reconèixer, arran de la nova redacció donada al complement d'antiguitat per l'esmentada sentència del Tribunal Suprem, es produiran a partir de la data de la sentència, és a dir, a partir del 28 de gener de 2020.

30 de juliol de 2020