



Nota en relació amb la modificació de la regulació de la situació administrativa d'excedència voluntària per incompatibilitats operada per la Llei 2/2021, del 29 de desembre, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic

El passat 31 de desembre de 2021 es va publicar en el DOGC la Llei 2/2021, del 29 de desembre, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic.

Entre d'altres mesures administratives en matèria de personal de l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic, l'article 47.2 d'aquesta Llei modifica la lletra c de l'apartat 2 de l'article 86 de la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública –article relatiu als diferents tipus d'excedències voluntàries-, que resta redactada de la manera següent:

“c) Per incompatibilitats. Es concedeix si els funcionaris públics es troben en situació de servei actiu en un altre cos o una altra escala de qualsevol de les administracions públiques o passen a prestar serveis en organismes o entitats del sector públic, sempre que no els correspongui de quedar en una altra situació i llevat que hagin obtingut l'autorització pertinent de compatibilitat, d'acord amb la legislació d'incompatibilitats. L'òrgan competent pot concedir automàticament i d'ofici aquest tipus d'excedència.

El nomenament com a personal interí o la contractació com a personal laboral temporal no habilita per a passar a aquesta situació administrativa.”

En conseqüència, la principal novetat respecte a la regulació anterior és que el nomenament com a personal interí o la contractació com a personal laboral temporal no habilita per que la persona interessada pugui ser declarada en la situació administrativa d'excedència voluntària per incompatibilitats.

No obstant l'anterior i d'acord amb la disposició transitòria catorzena de la mateixa Llei 2/2021, del 29 de desembre, els funcionaris de carrera que a data 1 de gener de 2022 ja es trobin en la situació administrativa d'excedència voluntària per incompatibilitats perquè estan prestant serveis com a personal interí o personal laboral temporal en qualsevol administració pública o en organismes o entitats del sector públic, poden romandre en aquesta situació administrativa mentre es mantingui el nomenament de personal interí o el contracte laboral temporal.

Amb aquesta modificació legal es pretén evitar que, en les convocatòries de provisió o d'accés als diferents cossos o escales, puguin quedar automàticament vacants un elevat nombre de llocs de treball perquè el personal al qual se li adjudica el lloc de treball passi a prestar serveis de forma immediata com a personal interí o contracte laboral temporal d'un altre cos, escala o categoria.

El fet que immediatament després de la resolució dels processos de selecció i provisió no s'arribessin a cobrir i quedessin vacants molts dels llocs produïa una clara disfunció en relació amb la necessitat de cobertura definitiva dels llocs objecte de convocatòria la qual cosa comportava greus perjudicis per als interessos generals.

Així doncs, l'objectiu de la mesura és desincentivar, en cap cas prohibir, que els funcionaris que hagin superat un procés selectiu o de provisió sol·licitin, a continuació de prendre possessió, l'excedència voluntària per tal de vincular-se amb un nomenament com a personal interí o contracte com a personal laboral temporal en un altre cos o escala de superior grup, subgrup o categoria professional.

Si aquests funcionaris sol·liciten l'excedència per passar a prestar serveis temporals com a personal interí o contractat laboral en altres cossos, escales o categories -circumstància que no es prohibeix- no se'ls pot concedir l'excedència voluntària per incompatibilitats sinó que s'haurà d'autoritzar, sempre que es compleixen els requisits legals (entre els quals, haver prestat serveis efectius en qualsevol de les administracions públiques durant un període mínim de cinc anys immediatament anteriors), una excedència voluntària per interès particular la qual cosa comporta, a diferència de l'excedència per incompatibilitats, la necessitat de romandre en aquesta situació durant un període mínim de dos anys. El funcionari, per tant, haurà d'assumir el risc que comporta el fet que pugui ésser cessat o acomiadat abans del termini mínim de permanència en la situació d'excedència per interès particular, atès que no podrà sol·licitar el reingrés fins que no hagi transcorregut aquest termini de dos anys.

El subdirector general d'Ordenació Jurídica
i d'Inspecció General de Serveis de Personal