

UGT SOC

Reunió de la Junta de Personal

08-04-2021

PROCÉS SELECTIU DE PROMOCIÓ INTERNA EXCLUSIVA PER ACCEDIR AL COS ADMINISTRATIU

Avui, per fi, la direcció del SOC ha aclarit els dubtes relatius a la resolució d'aquest procés, la qual es preveu que es publiqui al DOGC la segona meitat d'abril.

Les afectacions al personal interí depenen de les decisions dels nous funcionaris, del dia que prendran possessió, de si demanen excedència per incompatibilitat per continuar al lloc de treball que ocupen...

Amb les dades que tenen actualment, la previsió del departament de recursos humans del SOC és que es podria recol·locar a les 47 persones que resultarien afectades pel procés de provisió i que podran continuar treballant. La recol·locació es pot fer tant en llocs del cos administratiu com del cos auxiliar, però el més segur és que tots ho puguin fer en el cos administratiu.

Es prioritza la reubicació del personal afectat en funció de la territorialitat, intentant primerament que puguin continuar al mateix lloc que ocupaven i, si no és possible, en el mateix centre o, si tampoc no pot ser, se'ls oferiran altres llocs propers en funció dels criteris de funció pública, en els que els interins cessats tenen prioritat per ordre successiu:

1. Aprovats sense plaça dels dos darrers processos selectius del cos/escala de la plaça a proveir.
2. El que hagi superat més exercicis dels anteriors i, en cas d'empat, a les qualificacions d'aquests.
3. Serveis prestats en el cos/escala de la plaça a proveir.
4. Antiguitat en la Generalitat de Catalunya.
5. Antiguitat a l'Administració Pública

La previsió del departament de Recursos Humans del SOC és que la recol·locació del personal es faci sense solució de continuïtat, de tal manera que no hi hagin períodes d'interrupció de l'activitat laboral. Això no vol dir que en determinats supòsits i per determinades circumstàncies hi hagi alguns treballadors i/o treballadores que durant alguns dies vegin interrompuda la seva vinculació laboral (funcionarial) amb el SOC i s'hagin d'estar uns dies a casa.

En el cas d'aquelles persones que no vegin compromesa la seva continuïtat podrien gaudir dels dies de vacances que no han esgotat en el nou nomenament. No obstant això, des departament de Recursos Humans del SOC s'ha

volgut recordar que es va informar que les persones que poguessin estar afectats per aquest procés de provisió de places havien d'esgotar les vacances.

Al marge que el funcionari que ha aprovat el procés es quedi o no a la plaça afectada, el funcionari interí haurà de cessar en ocupar-la el nou titular, ni que sigui el dia de la presa de possessió.

En relació amb aquells treballadors i treballadores que estan ocupant plaça de tècnic i que han superat el procés de selecció per a convertir-se en funcionaris del cos administratiu, seran nomenats funcionaris del cos administratiu i, si volen continuar en el lloc de treball de tècnic, ho hauran de demanar i seran declarats en excedència per incompatibilitats per a continuar ocupant el lloc de tècnic que tenien de tècnic. Pel que sembla, en principi, la Funció Pública no ha posat cap impediment a aquesta opció.

La subdirecció de Recursos Humans del SOC ha recordat que la recol·locació la fa l'Administració i que ofereix un lloc de treball, però no un llistat de vacants perquè la persona afectada trigui el que li vagi millor.

VACUNACIÓ COVID-19 PERSONAL

La direcció del SOC va demanar l'establiment com a personal prioritari als treballadors d'oficines i dels que treballen en atenció al públic, però com no han tingut resposta impulsaran una nova consulta a Funció pública per a conèixer previsió de vacunacions del personal treballador a les oficines del SOC.

PROGRAMA REACTIU PROVINENT D'EUROPA

Encara estan pendents de com es distribuiran aquests diners entre els departaments per concretar quants treballadors nous seran necessaris.

PORTÀTILS I CAIXA TIC

La part social hem demanat dotar a les oficines amb armaris tancats per guardar els ordinadors o que es faciliti un sistema de cadenat per tal que els treballadors no se l'hagin de en dur cada dia a casa. El compromís dels responsables del SOC a la junta de personal és el de parlar amb el responsable d'oficines i explorar aquestes possibilitats en entendre la petició.

En teoria tot-hom hauria d'acabar tenint: portàtil, cadenat, pantalla gran, ratolí, teclat i auriculars, la famosa caixa TIC, però sense que hi hagi, a hores d'ara, una previsió de dates per dotar d'aquest material a tot el personal, ja que depèn de la dotació econòmica i de la disponibilitat del material.

Salut i cuideu-vos!

**HI ÉREM,
HI SOM,
HI SEREM**
UGTGENERALITAT

ugtgeneralitat@catalunya.ugt.org ✉

619 786 503 📞

@ugtgeneralitat 🐦

www.ugtgeneralitat.cat 🌐

93 295 62 51 🕒

